



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК**

298000, Республика Крым, г. Судак, ул. Ленина, 47, тел. (06566) 3-16-12  
ОГРН 1149102174957, ИНН 9108116938 КПП 910801001 ОКПО 00835124

**П Р И К А З**

13 марта 2024 года	г. Судак	50 - О
--------------------	----------	--------

**«О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» городского округа Судак»**

В соответствии со ст. 97, 101 Трудового кодекса РФ, в целях устранения противоречий действующему законодательству, пробелов правового регулирования и приведения Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» городского округа Судак» (далее Правил) в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Дополнить гл.5 Правил следующими пунктами:

**п.5.31.** Ненормированный рабочий день как особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для продолжительности рабочего времени, может быть установлен работникам, занимающим следующие должности :

- Директор
- Заместитель директора
- Начальник административно-хозяйственного подразделения
- Юрисконсульт
- Специалист по кадрам
- Менеджер по связям с общественностью
- Специалист по методике клубной работы
- Заведующий структурным подразделением

- Художественный руководитель
  - Кульорганизатор
  - Руководитель клубного формирования
  - Художник-декоратор
  - Звукорежиссер
- Ненормированный рабочий день, как особый режим работы не распространяется на:
- Внешних совместителей и вспомогательный персонал следующих должностей:
  - Костюмер;
  - Подсобный рабочий;
  - Электрик (электромонтёр);
  - Уборщик служебных помещений;
  - Сторож (вахтёр).

**п.5.32.** Установление режима ненормированного рабочего дня конкретному работнику производится на основании внесенного в его трудовой договор условия о ненормированном рабочем дне.

**5.33.** На работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня, распространяются Правила, касающиеся времени начала и окончания рабочего дня, однако на основании распоряжения работодателя (в т. ч. и в устной форме) данные работники могут эпизодически привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего дня, как до его начала, так и после его окончания.

2. Вышеуказанные дополнения вступают в законную силу со дня согласования их с уполномоченным представителем трудового коллектива.

3. Специалисту по кадрам МБУК «ЦКС» ГО Судак Терлюк Т.В. ознакомить с настоящим приказом работников МБУК «ЦКС» ГО Судак.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Вышеуказанные дополнения согласованы с представителем трудового коллектива Мамутовой С.М.

« 13 » марта 2024 г.

*С.М. Мамутова*

/ Мамутова С.М./

И.о. директора



Е.Л. Самбурская